青山为卷绘通途

——江西中煤京昆汉广高速LJ9标项目建设纪实

■孙科 刘宁

“蜀道之难,难于上青天!”一句千古长叹,道尽古时巴蜀关山阻隔、行路维艰。而今,在川北群山叠翠之间,江西中煤建设集团有限公司(以下简称“江西中煤”)项目团队正全力建设四川省重点工程——G5京昆高速汉中至广元段扩容工程LJ9合同段。

该项目位于四川广元利州和昭化两区,路线全长6.062公里,主要工程为“两隧一桥”,桥隧比达85%。其主线采用双向6车道高速公路标准建设,设计速度100公里/小时,是补齐川北高速路网短板、畅通京昆干线的关键枢纽工程。江西中煤建设者们以青山为长卷、以大道作笔墨,一幅山水相融、大道通达的画卷正徐徐铺展。

守护山水共生之本

“修路既要抢建设速度,更要守好生态温度。”项目经理蔚晨旺言。自2023年3月开工以来,江西中煤项目团队锚定“两山”理念,确立“路融山水、景随路延”的绿色建设方向。在前期规划中,项目团队科学优化线路走向,主动避让林地、农田与水系等生态敏感区,从源头守护原生地貌;在施工过程中,全面推行低影响建造,对原生苗木进行移植避让,在因施工产生的裸土区域遍撒草籽,边坡采用绿网、植被喷替代硬质混凝土护坡,实现开挖区域100%植被复绿。

该项目全线处于国家Ⅱ级水源保护区和雷家河河湖管理边界,水源生态防护是不可逾越的红线。对此,项目团队构建了“四大分区、四大排水系统、三环一网”环保管控体系,落地沉淀池48处、围挡2800余米、拦水沙袋2200余米、洗车槽12个,层层设防筑牢水源防护屏障,实现各类施工污水分级收集与循环利用。

凭借着这份对生态保护的执着,该项目连续两年获得广元市水利局通报表扬,成为四川省生态工程的标杆。

“智”造品质工程之基

作为区域交通扩容的关键工程,项目团队以数字化转型为抓手,为这条山间大道插上智慧“翅膀”。

项目团队深度运用新技术,搭建智慧工地管控平台,并搭载ERP智能管理系统,实现安全、质量、进度的实时动态预警。面对通行不畅、路况老化等痛点,项目团队组建技术专班,逐一破解新旧路基拼接、交叉施工保通等难题,同步实施新建便道与老旧路基加固,大幅提升道路通行承载力;在隧道施工方面,创新落地“智能+”全流程管控模式,精准配置应急报警系统、有毒有害气体检测等6个系统,织就安全防护网络。

智能挑架安装台车、湿喷机械手、智能二衬台车等智能化设备集群作业,实现了智能化高效协同。该项目团队自主创新的多幅钢拱架整体安装工艺,将每循环拱架立架时间从3.5小时压缩至1.5小时,实现施工安全、建设效率、工程质量三重跃升。

铺就乡村振兴之路

这条穿梭于绿水青山间的高速通道,是联通南北的交通干线,也是串联乡村与产业的共富纽带。

该项目团队主动对接沿线乡镇政府,优先吸纳本地村民参与项目建设,提供普工、设备操作手、便道维护员等岗位,配套技能教学,引导务工群众从“普工”转变为“技术工”,在家门口就能稳定就业增收。

同时,项目团队倾听群众生产、出行诉求,灵活调整施工时序,同步修缮桃园村、红星村、绿化村等6个村组通村道路,新建、拓宽便民产业便道,打通乡村物流、农产品外运的“毛细血管”。曾经崎岖难行的山间小路变为平整通畅的产业通道,助力破解沿线果蔬运输损耗大、外销渠道窄的困局。

该项目团队将党建融入项目建设中,党员干部带头践行国企社会责任,常态化开展走访慰问,举办助学捐赠活动,资助当地优秀学子,为留守儿童送上文具和课外读物;青年志愿者免费为村民拍摄全家福。一件件民生实事,一次次暖心走访,将组织的温暖送到了百姓心吹上。

千年蜀道换新颜,一川青绿向未来。从守护绿水青山的生态坚守,到数字赋能的精工建造,再到兴业富民的民生担当,江西中煤建设者们在蜀道群山间绘就一幅山水相融、大道通达、百姓共富的壮美交通画卷。这条蜿蜒于青绿之间的金色长龙,承载着沿线百姓对美好生活的无限向往,向着更远的远方,绵延铺展。

灯火映初心 实干践担当

——记江西省地质局地信大队测绘工程院副院长李寅斐

■刘琪

奔波在测绘一线的无数个日夜里,办公室长明的灯光、野外星空下的微光、电脑屏幕上闪烁的数据共同勾勒出一个忙碌而坚定的身影——李寅斐。从一线测量员到江西省地质局地理信息工程大队(以下简称“地信大队”)测绘工程院副院长,李寅斐始终把责任扛在肩上,把初心落在行动上。

初心如磐,扎根一线练本领

2010年6月,李寅斐加入原江西省煤田地质局测绘大队,全身心投入新余市数字城市测绘项目。他带着团队踏遍新余2000余平方公里的土地,精准捕捉每一个地理坐标,用汗水浇灌项目推进,也在实践中锤炼出过硬的实操能力。

2011年3月,李寅斐调任原江西省煤田地质局测绘大队九江办事处,深度参与土地报批、用地审核等专项工作。他常常在办公室通宵达旦,逐图斑核查、逐数据校验,守住“毫厘不差、精准至上”的测绘底线。灯光之下,他褪去青涩、练就本领,把平凡岗位干出不凡成色。

实干担当,深耕岗位破难题

2018年,李寅斐担任原江西省煤田地质局测绘大队九江办事处主任。在九江任职期间,他牵头推进多项重点项目。其中,九江市濂溪区农村房地一体确权登记发证项目,成为他履职路上的亮眼答卷。

当时,濂溪区未设立不动产登记中心,发证须赴九江办理,且流程参照国有土地模式,材料严、程序繁、耗时久。白天,李寅斐深入田间地头宣讲政策、现场答疑;夜晚,留在办公室完善材料、优化流程。灯光下,他一遍遍梳理资料、规范流程、严把质量,用耐心与专业打通服务群众“最后一公里”。最终,该项目实现发证率91.8%、零返工。

谈及此事,李寅斐表示:“整理办证资料的过程虽然复杂,但胜在工作扎实,提交一份材料就发一本证,不仅避免了返工浪费,还保证了项目的发证质量。群众满意度高,一切付出都值得。”

勇挑重担,攻坚克难显担当

2022年1月,李寅斐担任江西省地质局地信大队测绘工程院副院长。刚上任,他便接手了贵州省毕节市威宁彝族回族苗族自治县2021年度国土变更调查这块“硬骨头”。该县国土变更调查图斑数量居贵州之首,且春节在即、人员短缺、工期紧张,项目推进举步维艰。

作为一名共产党员,李寅斐主动扛起重担,从南昌驱车1100多公里直奔威宁项目部,带领团队开启昼夜奋战模式。办公室的灯常常亮到天明,每一组数据、每一处修改,都凝聚着坚守与执着。最终,他们按时提交了精准翔实的核查成果,获得了业主的高度肯定。

2023年底,李寅斐回到江西南昌,负责分管景德镇及赣西片区。面对日益激烈的市场竞争,李寅斐坚持市场开拓与质量坚守并重,带领团队连续3年超额完成经营任务。在业务开展过程中,他聚焦重点专项工程,牵头实施江西省农业农村厅非农化乱占耕地整治、农村土地经营权确权归档等重点民生项目。其中,在江西省农业农村厅非农化乱占耕地建住宅图斑(增量)整治项目中,他主动对接江西省农业农村厅沟通协调,以承接该项目为契机深耕农口业务,最终实现效益与口碑的双丰收。

在同事眼中,李寅斐是精通全领域业务的多面手,是处事稳重、靠谱暖心的带头人。他始终牢记传帮带的责任,倾力帮助年轻职工快速成长。他结合自己的一线经历,为年轻职工讲解业务难点、实操技巧,引导他们树立严谨细致、求真务实的工作作风;带领团队参加各项省级测绘技能比赛,在省级技能大赛中获得多个奖项,培养了一批批优秀的测绘人才。

从昔日扛着测绘仪器奔走山野的小伙子,成长为挑大梁、担重任的管理者,那一盏盏深夜长明的灯,不仅照亮了李寅斐测绘数据的精准之路,更点亮了一名共产党员坚守初心的担当之光。

从安居到宜居 用心打造“理想家”

中国二十二冶投融资事业部高质量推进保定市城中村改造项目建设

■王若萱

在城市更新的时代浪潮中,城中村改造项目是提升城市品质、改善居民生活环境的关键抓手。中国二十二冶投融资事业部承建的保定市竞秀区、莲池区城中村改造三期四标段项目,正是这一宏伟蓝图中的生动实践。

该事业部践行“人民城市人民建,人民城市为人民”理念,坚持“安全、舒适、绿色、智慧”核心,推动城中村改造项目从“住有所居”向“住有宜居”转型迈进。

舒适提质,匠心设计营造品质生活。完善的配套设施是提升居民幸福感的关键。该事业部承建的城中村改造项目中,社区配套的邻里中心采用“15分钟生活圈+全龄服务链”模式,不仅集购物、餐饮、休闲等功能于一体,还创新设置了健身运动场和养老服务中心。在这里,居民们不仅能满足日常生活所需,还拥有了互动交流的空间,邻里关系更加融洽,幸福感油然而生。

绿色赋能,生态理念绘就宜居画卷。该事业部秉持绿色发展理念,为居民打造生态宜居的生活环境。在建筑材料上,该事业部采用新型相变储能墙体材料,相比传统墙体,保温隔热性能提升50%,可使室内温度波动范围控制在±2℃;在施工过程中,精准管控扬尘、噪声等污染,采用“雾炮+围挡喷淋+智能监测”三位一体降尘系统,通过物联网技术实时监测扬尘浓度,当PM10浓度超过50μg/m³时,雾炮和喷淋会自动启动,使施工现场的扬尘浓度始终控制在30μg/m³以下;在施工现场设置垃圾分类区,对建筑垃圾进行分类回收,减少建筑垃圾的排放,实现资源再利用。

智慧升级,科技驱动打造未来社区。改造后的社区,智能化的气息扑面而来。单元门上配备的智能门禁成为第一道“安全卫士”,人脸识别闸机,识别速度小于1秒,极大提升了通行效率;公共区域安装了智能烟感报警器,采用NB-IoT物联网技术,一旦检测到烟雾浓度超标,能在10秒内发出警报并定位具体位置。智慧应用融入生活,让居民生活更简单、更安全、更有保障,也让曾经老旧的城中村焕发出现代智慧社区的全新活力。

管理筑基,项目进度与质量全过程把控。该事业部围绕施工进度与工程质量,构建全流程管控体系。在施工进度管理上,采用精细化管理模式,倒排工期并将工程任务细化到日,形成可视化施工进度图,确保项目按计划稳步推进;在质量管控方面,建立从原材料采购、施工过程控制到工程竣工验收的闭环管理体系;在原材料环节,对于钢筋、水泥、砖块等关键材料,严格筛选供应商,引入第三方检测机构进行随机抽检,从源头确保材料质量万无一失。

接下来,中国二十二冶投融资事业部将持续深耕城市更新,让更多百姓安居梦圆,在新型城镇化建设中与城市共进、与人民同心。

党建赋能产业链高质量发展的机制与路径研究

——基于金川镍钴“1266”党建赋能模式的案例分析

■马晓锋

镍钴是国家战略性矿产资源,广泛应用于航空航天、高端装备制造、新能源电池等关键领域。面对镍钴产业格局深度调整、关键核心技术攻坚难度加大、市场波动风险加剧等多重挑战,单一企业、单一主体难以独立应对产业发展中的系统性问题。如何突破所有制壁垒、组织边界与地理限制,构建跨企业、跨区域、跨领域的产业协同机制,成为推动我国镍钴资源产业高质量发展的现实命题。

党建引领是中国特色现代企业制度的显著优势,也是破解产业链协同困境、推动产业高质量发展的重要制度资源。甘肃省是我国镍钴产业的核心集聚区,于2025年启动镍钴产业链党建赋能行动。金川集团镍钴股份有限公司(以下简称“金川镍钴”)作为链主企业,创新构建了“1266”产业链党建赋能机制,在实践中探索出一条以高质量党建引领保障产业高质量发展的有效路径。

“1266”产业链:党建赋能机制的形成逻辑

金川镍钴是我国镍钴工业的龙头企业,经过60余年发展,已形成从采矿、选矿、冶炼到深加工的完整产业链,镍产量居全球第三位,钴产量居国内前列,是国家战略性矿产资源保障的核心力量。2025年,面对镍钴产业发展中存在的核心技术攻坚难、供应链波动承压、高端人才储备不足、产业协同效能偏弱等瓶颈,甘肃省成立镍钴产业链党委,统筹协调链上国企、民企、科研院所等多元主体,金川镍钴作为链主单位承担具体实施职责。

金川镍钴党委坚持以党的创新理论指导产业实践,经过系统调研与反复论证,构建了“1266”产业链党建赋能机制:锚定“一个总目标”,紧扣“两大战略要求”,构建“六联支撑”协同平台,实施“六链行动”融合落地。

“一个总目标”,即“以高质量党建引领保障镍钴产业高质量发展”,明确了党建赋能的根本方向。“两大战略要求”,即“构建金川特色现代化镍钴产业体系”与“保障国家战略性矿产资源和产业链供应链安全”,体现了产业发展与国家战略的有机统一。“六联支撑”包括理论联学、阵地联享、活动联办、议事联商、人才联育、品牌联创等6个方面,旨在打破企业间的机制壁垒,构建常态化协同平台。“六链行动”旨在推动党建链与供应链、价值链、创新链、人才链、生态链深度融合,将党建优势转化为产业发展的具体动能。

“1266”产业链党建赋能机制是针对产业发展现实问题的制度回应。它坚持问题导向,针对链上主体沟通不畅、资源分散、协同不足等痛点,从组织层面建立联结机制,从业务层面找准融合切口,体现了“从理论中来、到实践中去”的方法论特征。

“六联支撑”:跨组织协同的机制设计

通过构建多层次、常态化的联结机制,“六联支撑”将分散的企业党组织整合为有机协同的组织网络,为产业协同奠定制度基础。

清单化管理与闭环运行。金川镍钴党委建立“需求、资源、政策、项目”4张清单制度,系统梳理链上企业的发展诉求与可共享资源,精准对接政策支持与合作项目。同时,实行“月度报告、季度总结、年度计划、考核评估”的闭环管理机制,确保各项协同举措落地见效。这一制度设计将党建工作从“软任务”转化为“硬约束”,使产业链党建有抓手、可考核、能持续,一批长期存在的协同堵点得到有效疏通。

联建共学的实践展开。理论联学,构建了“产业链党委领学+链上企业导学+基层党支部跟学”的三级学习体系,将政治引领融入产业发展全过程。阵地联享,推动各级党组织的活动阵地、培训资源、创新平台互通共用,实现党建载体与生产场景的深度融合。活动联办,通过定期开展党建联建、五好交流、实地调研等活动,增进了链上企业间的相互了解与信任。议事联商,建立常态化的产业形势研判与问题会商机制,链上企业共同面对发展难题,共商应对之策。人才联育,通过跨单位交流、联合培训、技能竞赛等方式促进人才流动与能力提升,实现了人才资源的链上共享。品牌联创,以“红链赋能·镍钴未来”党建品牌为纽带,将品牌创建与技术攻关、供应链协同、绿色转型紧密结合,提升了产业链的整体凝聚力与社会影响力。

人才引领与典型示范。在“六联”支撑机制推动下,党员先锋模范作用与劳模工匠精神在产业链上得到充分彰显,培育出一批产业标杆人才。党组织成为串联产业链、价值链、创新链的“硬核纽带”,使党建工作真正在产业链上“扎根”,推动产业发展在党建引领下“结果”。

“六链行动”:党建与产业融合的实践路径

如果说“六联支撑”解决了“联起来”的问题,那么“六链行动”则回答了“联起来以后干什么”的问题。金川镍钴党委坚持党建与业务深度融合,以“党建链+”为抓手,推动党的工作嵌入产业链运行的关键环节,将政治优势、组织优势转化为实实在在的发展动能。

“党建链+供应链”,保障产业链安全稳定。金川镍钴党委发挥党组织协调各方的优势,推动链上企业打破“围墙”,构建长期稳定的供需合作关系。其中,与浙江环益合作打通“再生资源—镍钴中间品—电池材料”循环体系,入选国家“城市矿产”示范基地;与酒钢宏兴建立“长期协议+应急调配”双轨机制,累计保供电解镍超过3300吨;与全昌宇恒镍网精准对接,建成“废镍料—镍扣—镍网”生产线;在贵阳举办的“红链引领、赋能发展”主题活动中,链上企业面温合金原材料标准制定达成共识,电镍产品在特钢合金行业的销量占比提升至70%。

“党建链+价值链”,提升产业价值创造能力。金川镍钴党委将党建工作与产品升级、市场拓展紧密结合,引领链上企业向高附加值领域进军。2026年一季度,链上企业主要经营指标全部达标,实现良好开局。在技术攻关方面,党组织牵头推动镍钴产品向高端镍钴基合金新材料领域布局,瑰基产品首次亮相世界粉末冶金大会与欧洲粉末冶金展会,出口量实现大幅增长,“金川制造”在全球价值链中的地位稳步提升。

“党建链+创新链”,驱动关键核心技术突破。金川镍钴党委以党建联建促进产学研协同创新,与天津国安盟利建立“双周会”机制,攻克铝偏析、颗粒开裂等工艺瓶颈;联合北京科技大学,共同破解深部开采技术难题,推进无假顶采矿支护、高浓度胶结充填两大核心技术项目。截至2025年底,金川镍钴主导和参与制定国家标准17项,行业标准39项,获得“全国工业和信息化系统先进集体”称号,“金川标准”逐步成为行业标杆。

“党建链+人才链”,夯实产业发展人才根基。金川镍钴党委坚持“产业链延伸到哪里,人才链就铺到哪里”,统筹推进链上人才队伍建设。建立链上企业一体化人才库,搭建跨单位、跨领域的劳模(工匠)创新工作室联盟;深入实施“劳模工匠助会行2.0”专项行动,组建技术服务团下沉产业链一线;大国工匠张国梁团队远赴青海生产一线,优化电解工艺,年增效益900万元,走出了一条“党建领航、人才驱动、链上共赢”的产业融合之路。

“党建链+生态链”,构建产业共生共同体。金川镍钴党委联合链上企业,打造“链上党建+产业协同”载体,深化政企、校企、链上企业三方协同,持续扩大产业“朋友圈”。以党建为纽带构建的产业生态圈,实现了大中小企业的共生共荣、互促共进,提升了整个镍钴产业的系统竞争力。

实践成效与理论启示

自“1266”产业链党建赋能机制实施以来,金川镍钴产业链发展呈现出协同性增强、韧性提升、创新加速的良好态势。在供应链层面,跨企业供需对接机制更加顺畅,原料保障能力与市场抗风险能力显著提升;在创新层面,产学研用协同创新取得突破,一批关键技术难题得到解决,行业标准话语权持续增强;在人才层面,跨企业人才培养与流动机制初步形成,工匠人才、技术带干的辐射带动作用充分显现;在产业生态层面,链上企业的联系更加紧密,产业集群的整体竞争力稳步提升。这一机制探索出了一条党建与业务深度融合的有效路径,从根本上破解了党建与业务“两张皮”问题,使党建工作真正成为产业发展的“红色引擎”。

金川镍钴的实践为理解中国情境下的产业治理提供了新的理论洞见。其一,党建引领是中国特色产业治理的独特制度资源,产业链党建通过组织嵌入、价值引领、资源整合等机制,能够有效协调多元主体利益,克服集体行动困境。其二,链主企业在产业链党建中发挥着关键作用,链主企业党组织不仅要抓好自身党建,更要承担起搭建协同平台、辐射带动上下游的责任。其三,党建赋能必须落到具体业务场景,要将党建工作嵌入供应链、创新链、人才链等具体业务环节,找准结合点与发力点,真正把政治优势转化为发展优势。

金川镍钴的实践证明,坚持党的领导、加强党的建设,是我国产业发展的独特优势,也是推动产业链迈向中高端的根本保证。

面向未来,产业链党建还需要在以下3个方面持续深化。一是进一步完善长效机制,将实践中形成的有效做法固化为制度规范,确保产业链党建持续发挥作用;二是拓展数字化赋能,运用大数据、人工智能等技术手段提升产业链协同的精准性与效率;三是强化开放协同,在更大范围、更宽领域、更深层次上推动产业合作,提升我国镍钴产业在全球产业链中的位势。

本报地址:北京市复兴路乙12号 邮政编码:100038 广告热线:010-63965383 法律顾问:大成律师事务所 杨贵生 13501065895 广告发布登记:京海工商广字0099号 全年定价198元 星期二、四、六出版 经济日报印刷厂印刷 地址:北京市西城区白纸坊东街2号